

<b>Virksomhet</b>	<b>Leif Grimsrud AS</b>
Utfylt av	Magnar Kristiansen, Øyvind H. Steen, Charlotte E Halvorsen, Linda Kulbrandstad
Dato	Mars 2024
<b>Rapporteringsperiode</b>	<b>30.06.2024 – 30.06.2025</b>

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1

## Organisering

Vår virksomhet ble stiftet i 1957 og eies av Veidekke Entreprenør AS 100%.

Styret består av styreleder Ketil G. Andersen og styremedlemmer Hallgeir Schanche, Kari Helland Berntsen og Gro Hege H. Nordbye. Selskapets daglige leder er Magnar Kristiansen

Leif Grimsrud AS er en maskinentreprenør med arbeidsområde i Østfold og søndre Akershus og er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Halden og avdelinger på Hvaler og i Spydeberg. Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet MEF (Maskinentreprenørenes forbund) og NAF (Norsk Arbeidsmandsforbund). Vi har 223 ansatte og en omsetning på 774 mill. kr i 2023.

## Driftsområde

Vårt driftsområde er anleggsarbeid hvor vi er en total-/hoved entreprenør, men vi leverer også underentreprenørstjenester. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Grimsrud anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og nedover i leverandørkjeden.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ivaretas og kommuniseres gjennom retningslinjer samt interne dokumenter som personalhåndbok, etiske retningslinjer og andre relevante dokumenter i virksomhetssystemet. Grimsrud følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling. Alle ansatte (faste og innleide) oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på etiske retningslinjer.

## Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker MEFs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se MEFs hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret. Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom særskilte kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre særskilte kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll - sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

**Beskrivelse:**

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger gjennomføres i rapporteringsperioden.

Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VA-produkter, maskiner og stål har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

2

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

**Beskrivelse:**

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra regnskapet og har risikovurdert de med størst omsetning og på informasjon i Startbank og via Ignite (via Veidekke). Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Vi skal følge bransjens arbeid med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

Vi har sent ut egenerklæringsskjema til de 30 største leverandørene våre for kartlegging i forhold til aktsomhetsvurdering. Ingen tiltak funnet nødvendig etter gjennomført risikovurdering.

Som en del av bedriftens årsberetning har vi utarbeidet en likestillingsredegjørelse som bl.a. viser status for kjønnslikestilling og lønnsforskjeller basert på kjønn.

Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er nødvendig.

Signatur av styret:

\_\_\_\_\_  
Ketil Gunde Andersen

\_\_\_\_\_  
Hallgeir Schanche

\_\_\_\_\_  
Gro Hege H. Nordbye

\_\_\_\_\_  
Kari Helleland Berntsen

\_\_\_\_\_  
Magnar Kristiansen

